



Codice Etico e di Comportamento

05/05/2021	ASD AeGSI Ferro Piludu Via Carlo d'Angiò 23 – 67100 L'Aquila	Rev.00
------------	---	--------

INDICE

PREMESSA

Aeroclub Gran Sasso d'Italia Ferro Piludu

Missione dell' ASD AeGSI Ferro Piludu

Principi di Riferimento

Destinatari

Struttura

Art. 1 PRINCIPI FONDAMENTALI

1.1 Principio di Legalità

1.2 Principio di Integrità

1.1.1 Sistema di gestione

1.1.2 Sistema di Gestione del Rischio

1.1.3 Sistema di controllo interno

1.1.4 Trasparenza

1.3 Principio di Uguaglianza e non discriminazione

1.4 Principio di onestà ed equità

1.3.1 Rapporti con i Collaboratori e Consulenti

1.3.2 Rapporti con i Fornitori

1.3.3 Rapporti con la Pubblica Amministrazione

1.3.4 Rapporti con gli Affiliati

1.5 Principi di Correttezza e Lealtà

1.5.1 Tutela della Riservatezza

1.5.2 Obbligo di astensione in caso di conflitto di interesse

1.5.3 Privacy

1.5.4 Salvaguardia della salute mentale e Psicofisica

1.5.5 Diligenza ed accuratezza nell'esecuzione dei Compiti

Art. 2 CRITERI DI CONDOTTA

2.1.1 Disposizioni particolari per i Dirigenti

2.1.2 Disposizioni particolari per i Responsabili Regionali

2.1.3 Disposizioni particolari per gli Istruttori, Dirigenti, Consiglieri, Collaboratori Esterni

2.1.4 Sviluppo e Valorizzazione della Professionalità

2.1.5 Tutela della Salute e della Sicurezza

2.1.6 Comportamento nei luoghi di lavoro ed esterni

2.1.7 Divieto di Operazioni finalizzate alla Ricettazione, al riciclaggio e impiego di denaro di provenienza illecita

2.1.8 Aspetti di Prevenzione della Corruzione

Art. 3 OSSERVANZA DEL CODICE ETICO E SISTEMA SANZIONATORIO

3.1.1 Applicazione del Codice

3.1.2. Segnalazioni

3.1.3 Sanzioni

3.1.4 Disposizioni finali

PREMESSA

Aeroclub Gran Sasso d'Italia Ferro Piludu

L'Asd AeGSI Ferro Piludu è un Club unicamente di volo a vela, nato con lo scopo di promuovere il volo veleggiato sfruttando le enormi qualità aerologiche e meteorologiche uniche al mondo, dei cieli di questa area, che ha nel Gran Sasso d'Italia e nella catena Appenninica di cui questa montagna è il simbolo più potente, un trampolino di lancio formidabile per voli di performance e di distanza ineguagliabili.

MISSIONE DELLA ASD AeGSI FERRO PILUDU

La Missione dell'Aegsi Ferro Piludu è la creazione del valore per lo Sport.

L'associazione, grazie al proprio know how e alla presenza di un meteorologo qualificato, fornisce una vasta gamma di Corsi e Servizi Connessi, finalizzati alla promozione del volo a vela, del corretto stile di vita e della disciplina.

La Missione dell'AeGSI Ferro Piludu è anche quella di incrementare la pratica sportiva e valorizzare il proprio ruolo sul Territorio tramite le attività svolte presso l'Aeroporto dei Parchi, ma anche nelle Scuole, Enti Pubblici, Servizi di Assistenza Sociale, e altri.

PRINCIPI DI RIFERIMENTO

Il presente Codice Etico ha la finalità di definire l'insieme delle Regole e dei Principi etici e morali che devono essere di ispirazione di ogni comportamento, operazione od azione intrapresi dalla Associazione nel proseguimento della propria Missione.

Ogni associato, qualunque sia il suo titolo, contribuisce allo svolgimento delle attività e al proseguimento delle attività e degli scopi Sociali e si impegna a conoscere e ad osservare i suddetti principi e le relative regole.

DESTINATARI

La Asd AeGSI Ferro Piludu considera come destinatari del Codice Etico i seguenti soggetti:

- La Presidenza
- Organi di vertice e di controllo
- Dirigenti/Consiglieri
- Responsabili interni ed esterni
- Istruttori
- Allievi
- Dipendenti
- Collaboratori e fornitori esterni
- Consulenti esterni
- Qualsiasi soggetto terzo che intrattiene rapporti con la Asd Aegsi Ferro Piludu

STRUTTURA

Il presente Codice Etico è strutturato in 3 Articoli, 5 Sezioni e 25 Sottosezioni

Il Primo Articolo denominato “Principi Fondamentali” determina e stabilisce i valori etici verso i quali si orienta la l’AeGSI Ferro Piludu nell’operatività e nei rapporti con i Soggetti nominati fra i Destinatari;

Il Secondo Articolo denominato “Criteri di Condotta” definisce le Regole di Buona Condotta a cui si devono conformare tutti i soggetti Destinatari o comunque tutti i Soggetti con cui l’AeGSI Ferro Piludu intrattiene i Rapporti di Collaborazione;

Il Terzo Articolo denominato “Osservanza del Codice Etico e Sistema Sanzionatorio” descrive le modalità di applicazione del Codice Etico, determina i compiti dell’Organismo di Vigilanza e determina il tipo di sanzione prevista in caso di violazione del Codice Etico.

Art. 1 PRINCIPI FONDAMENTALI

1.1 Principio di Legalità

La ASD AeGSI Ferro Piludu ritiene il Principio di Legalità come principio fondamentale per il rispetto delle Normative e Regolamenti vigenti in Italia e nelle Nazioni in cui opera.

La ASD AeGSI Ferro Piludu sottolinea l'importanza della chiarezza, della trasparenza e della coerenza in quanto ciò contribuisce a mantenere l'integrità dello Sport e a garantire un ambiente giusto ed equo per ogni soggetto menzionato fra i Destinatari.

La ASD AeGSI Ferro Piludu per quanto esposto sopra, richiede a tutti i Destinatari di conformarsi al Principio della Legalità e a non intrattenere interessi con tutti quei soggetti che non intendono uniformarsi o cessano di uniformarsi al Principio di Legalità.

1.2 Principio di Integrità

L'integrità è un valore cruciale per la ASD AeGSI Ferro Piludu

Essa promuove la fiducia, la coerenza e la stabilità nelle interazioni umane e molti contesti sociali. La mancanza di integrità può minare la fiducia delle persone e causare conseguenze negative sia al livello sociale che personale.

Il Principio di Integrità implica:

- Onestà
- Trasparenza
- Coerenza
- Responsabilità
- Coerenza degli obiettivi
- Affidabilità

La ASD AeGSI Ferro Piludu in conformità a tale Principio vieta pratiche e comportamenti volti al compimento di frodi, omissioni, falsificazioni, negligenze impegnandosi ad informare le Autorità Competenti su ogni circostanza od evento ritenuto di interesse.

Il Principio di Integrità si determina nei seguenti aspetti:

1.1.1 Sistema di gestione

La ASD AeGSI FP ha attuato un sistema efficace per l'identificazione dei rischi e della loro valutazione, atto al continuo miglioramento e al raggiungimento dei risultati desiderati e al raggiungimento degli obiettivi specifici dell'organizzazione

Il Sistema è anche finalizzato per prendere decisioni efficaci nel rispetto dei principi e valori etici, garantendo la responsabilizzazione dei soggetti Destinatari a tutti i livelli sociali.

1.1.2 Sistema di Gestione del Rischio

La ASD AeGSI Ferro Piludu ha attuato un sistema efficace per la gestione del rischio connesso alle specifiche attività. Il processo pone tra gli obiettivi l'identificazione, la valutazione e la gestione dei rischi "significativi" e si impegna ad effettuare una comunicazione tempestiva ai vertici e ai soggetti preposti al controllo, interni ed esterni.

1.1.3 Sistema di controllo interno

La ASD AeGSI Ferro Piludu adotta un sistema di controllo interno, ovvero incarica i soggetti preposti per la strutturazione delle misure di mitigazione e controllo dei rischi rilevati.

1.1.4 Trasparenza

La ASD AeGSI Ferro Piludu ritiene la Trasparenza come un concetto chiave per promuovere la fiducia reciproca, si impegna pertanto, a rendere conoscibile il proprio operato garantendo il pieno rispetto degli adempimenti alle Normative e al Regolamento Interno vigente.

1.3 Principio di Uguaglianza e non discriminazione

La ASD AeGSI Ferro Piludu promuove il Principio di Uguaglianza a condanna qualsiasi forma di discriminazione, promuovendo la totale inclusione sociale di ogni soggetto.

Il principio di non Discriminazione afferma che nessuna persona dovrebbe essere oggetto di discriminazione, cioè essere trattata in modo ingiusto o svantaggiato a causa di una o più delle sue caratteristiche personali. La discriminazione può assumere diverse forme, come la discriminazione diretta (quando una persona è trattata diversamente a causa della sua caratteristica personale) o la discriminazione indiretta (quando una pratica o una politica interna sembra neutrale ma ha un impatto sfavorevole su un gruppo protetto dalla legge).

Ogni soggetto Destinatario del Codice Etico si impegna ad agire nel rispetto della parità di trattamento e di utilizzare criteri valutativi obiettivi e non discriminatori.

1.4 Principio di onestà ed equità

L'onestà e l'equità sono principi fondamentali per le associazioni sportive, poiché promuovono l'integrità, la giustizia e la lealtà nel mondo dello sport.

La ASD AeGSI FP promuove il trattamento equo verso tutti gli affiliati, indipendentemente dalla loro origine, genere, razza o altre caratteristiche personali.

Promuove le opportunità eque di partecipazione e sviluppo senza discriminazione.

Promuove le attività di inclusione, comprese quelle previste per inclusione dei soggetti con disabilità.

La ASD AeGSI FP promuove trasparenza nelle Operazioni rilevanti per gli interessi della Associazione e dei suoi affiliati

La ASD AeGSI FP condanna e vieta le pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi e richiede a tutti i soggetti Destinatari di operare nel pieno rispetto delle Regole.

1.3.1. Rapporti con i Collaboratori e Consulenti

La ASD AeGSI FP intrattiene rapporti con i propri Collaboratori e Consulenti garantendo parità di trattamento, il senso di responsabilità e reciproco rispetto.

Nella scelta dei Collaboratori e Consulenti garantisce competenza, professionalità, affidabilità, capacità organizzativa e trasparenza.

1.3.2 Rapporti con i Fornitori

La ASD AeGSI FP garantisce una selezione e scelta dei propri fornitori nel pieno rispetto dei regolamenti e delle procedure interne.

Garantisce che i processi di acquisto sono conformi alle prescrizioni di Legge ed improntati sul vantaggio competitivo, garantendo parità di trattamento.

1.3.3 Rapporti con la Pubblica Amministrazione

I rapporti con la Pubblica Amministrazione sono intrattenuti nel pieno rispetto della legalità e correttezza.

1.3.4 Rapporti con gli Allievi

La ASD AeGSI FP garantisce ai propri affiliati parità di trattamento, accessibilità ed inclusione anche dei soggetti fragili e diversamente abili.

La ASD AeGSI FP vigila affinché il corsista/allievo/istruttore instauri un rapporto di fiducia reciproca, passaggio essenziale per il raggiungimento degli obiettivi sportivi.

1.5 Principi di Correttezza e Lealtà

Il principio di Correttezza e Lealtà è fondamentale in ambito sportivo poiché contribuisce a promuovere un comportamento etico, rispettoso delle regole e basato sulla lealtà reciproca tra i partecipanti, gli atleti e le organizzazioni sportive.

I principi di lealtà contribuiscono a creare un ambiente sportivo sano, rispettoso e gratificante per tutti i partecipanti.

Tutti coloro che seguono questi principi diventano esempi positivi e godono di relazioni più soddisfacenti nel mondo dello Sport.

La ASD AeGSI FP invita tutti i Destinatari a riconoscere tali principi e svolgere i propri doveri con rigore morale, impegno a massima professionalità al fine di fornire servizi di alto valore aggiunto.

Tutti i Destinatari devono evitare comportamenti atti a generare conflittualità, disgregazione e discriminazione.

1.5.1 Tutela della Riservatezza

Tutti i Destinatari hanno obbligo alla Riservatezza, ovvero alla responsabilità di mantenere la confidenzialità di informazioni sensibili, organizzative e riservate.

La ASD AeGSI FP vieta e condanna ogni violazione e/o divulgazione delle informazioni da parte dei soggetti interessati verso tutti quei soggetti non interessati o soggetti terzi, senza una previa autorizzazione scritta.

1.5.2 Obbligo di astensione in caso di conflitto di interesse

Tra la ASD AeGSI FP e tutti i Destinatari del Codice Etico sussiste un rapporto di fiducia, in virtù del quale ciascun Destinatario, nello svolgimento delle proprie mansioni è obbligato a dare tempestiva comunicazione in caso di sussistenza reale, apparente o potenziale di un conflitto di interesse.

Per conflitto di interesse si intendono situazioni o un insieme di eventi che, in presenza dei propri interessi privati possono determinare il rischio di compromettere gli interessi della AeGSI FP.

1.5.3 Privacy

La ASD AeGSI FP adegua i propri sistemi di gestione in conformità al vigente Regolamento UE 2016/679

Garantendo tutti i Diritti dell'interessato e trattando tutti i dati sensibili in modo lecito, corretto e pertinente alle proprie attività

La ASD AeGSI FP vieta e condanna a tutti i Destinatari la divulgazione, manomissione e/o cessione dei dati dei propri iscritti.

1.5.4 Salvaguardia della salute mentale e Psicofisica

La salvaguardia della salute mentale e psicofisica in ambito sportivo è fondamentale per il benessere degli atleti e di tutti coloro che sono coinvolti nelle attività sportive. Gli aspetti psicologici e fisici sono interconnessi ed entrambi devono essere presi in considerazione per promuovere un ambiente sano e sostenibile.

La ASD AeGSI FP promuove tramite le figure esterne competenti tutte le attività atte all'assistenza, formazione e risoluzione situazioni disagiati, e vieta e condanna tutti i comportamenti che possano ledere e intaccare il benessere psico fisico di tutti i Destinatari.

1.5.5 Diligenza ed accuratezza nell'esecuzione dei Compiti

Tutti i Destinatari del Codice Etico sono tenuti a svolgere i propri compiti e le proprie mansioni con diligenza, professionalità ed accuratezza.

La ASD AeGSI FP mette a disposizione di tutti i Destinatari il Regolamento interno, pertanto ogni singolo Destinatario deve conoscerne i contenuti ed agire nel pieno rispetto dello stesso, deve operare con professionalità per il raggiungimento degli obiettivi comuni.

La ASD AeGSI FP vieta e condanna un utilizzo non idoneo della propria posizione, un utilizzo non idoneo o non autorizzato del nome della Associazione.

Art. 2 CRITERI DI CONDOTTA

I criteri di condotta in ambito sportivo, noti anche come codice di condotta etica e sportiva, sono linee guida e regole comportamentali che tutti i Destinatari dovrebbero seguire per promuovere un comportamento etico rispettoso e leale.

Questi criteri sono fondamentali per creare un ambiente sportivo sano e positivo e tutti i Destinatari devono contribuire affinché non vengano dati luogo a situazioni di disparità o discriminazione.

2.1.1 Disposizioni particolari per i Dirigenti/Consiglieri

I Dirigenti/Consiglieri sono tenuti ad operare nel pieno rispetto delle regole, del Regolamento e del presente Codice Etico, nonché a svolgere con massima diligenza le funzioni ad essi conferiti per perseguire gli obiettivi assegnati, adottando un comportamento organizzativo adeguato.

Hanno obbligo di assumere comportamenti esemplari ed imparziali nei rapporti con i colleghi e i soggetti subordinati.

2.1.2 Disposizioni particolari per gli Istruttori

Gli Istruttori sono tenuti ad operare nel pieno rispetto delle regole, del Regolamento e del presente Codice Etico, nonché a svolgere con massima diligenza le funzioni ad essi conferiti per perseguire gli obiettivi assegnati, adottando un comportamento organizzativo adeguato.

Hanno obbligo di assumere comportamenti esemplari ed imparziali nei rapporti con i colleghi e i soggetti subordinati.

Fra le responsabilità e le mansioni assegnate rientrano anche quelli della vigilanza e del monitoraggio di tutte le attività svolte ed hanno il dovere di interloquire con la Dirigenza o presidenza per segnalare situazioni disagiati o particolari, col fine di limitare i conflitti o situazioni non conformi al presente Codice Etico o Regolamento interno.

2.1.3 Disposizioni particolari per Collaboratori Esterni

I Collaboratori Esterni sono tenuti ad operare nel pieno rispetto delle regole, del Regolamento e del presente Codice Etico, nonché a svolgere con massima diligenza le funzioni ad essi conferiti per perseguire le mansioni assegnate, adottando un comportamento organizzativo adeguato.

Hanno obbligo di assumere comportamenti esemplari ed imparziali nei rapporti con i colleghi e i soggetti subordinati.

Fra le mansioni e le responsabilità assegnate rientrano anche quelle dell'organizzazione di tutte le attività promozionali e formative nel pieno rispetto del presente Codice Etico e Regolamento Interno.

I Collaboratori Esterni hanno l'obbligo di vigilare sul benessere psico fisico dei propri allievi, promuovere in modo equo e non discriminatorio la loro crescita sportiva con una adeguata preparazione tecnica e professionalità.

2.1.4 Sviluppo e Valorizzazione della Professionalità

La ASD AeGSI FP mira a fornire ai propri professionisti una sempre più vasta gamma dei corsi formativi e aggiornamenti così da migliorare le competenze dei propri Istruttori/Formatori.

Lo sviluppo e la valorizzazione della professionalità in ambito sportivo è essenziale per migliorare la qualità della propria offerta formativa.

2.1.5 Tutela della Salute e della Sicurezza

La tutela della salute e della sicurezza in ambito sportivo è di fondamentale importanza per garantire benessere degli atleti, degli istruttori e di tutti coloro che partecipano alle attività sportive. Trattasi di una responsabilità condivisa tra organizzazioni sportive e i propri tecnici, atta a promuovere una cultura della sicurezza e una gestione responsabile dei rischi, che è essenziale per garantire un ambiente positivo, sano e sicuro.

Ogni Responsabile/Organizzatore/promotore ha obbligo di valutare eventuali rischi legati all'attività sportiva, sviluppare piani per affrontare situazioni di emergenza, assicurarsi che tutte le attrezzature siano in buone condizioni e conformi agli standard di sicurezza.

Ogni Responsabile/Organizzatore/promotore del corso deve attuare politiche atte alla protezione dei minori e dei soggetti fragili da situazioni di abuso e/o discriminazione.

2.1.6 Comportamento nei luoghi di lavoro ed esterni

Tutti i Destinatari devono attuare comportamenti idonei, mantenendo la propria dignità personale e l'integrità fisica e morale.

La ASD AeGSI FP vieta e condanna la messa in atto di atti intimidatori, ostili o discriminatori nei confronti di qualunque soggetto.

Condanna qualsiasi azione di offesa o violenza psicologica o fisica, molestie sessuali, abusi attuati traendo vantaggio dalla posizione gerarchica, allusioni o riferimenti discriminatori od offensivi verso qualunque forma di diversità.

Ciascun Destinatario deve astenersi dal prestare la propria attività sotto effetto di sostanze stupefacenti o alcool, o altre sostanze che possano alterare il proprio stato psico fisico.

2.1.7 Divieto di Operazioni finalizzate alla Ricettazione, al riciclaggio e impiego di denaro di provenienza illecita

La ASD AeGSI FP esercita la propria attività nel pieno rispetto delle Normative vigenti ed ha come principio quello della trasparenza nelle transazioni commerciali e predispone gli strumenti più opportuni al fine di contrastare i fenomeni della ricettazione, del riciclaggio.

2.1.8 Aspetti di Prevenzione della Corruzione

Tutti i Destinatari del presente Codice Etico nell'ambito delle proprie mansioni ed incarichi assegnati sono tenuti ad eseguire le attività nel rispetto del presente Codice, del Regolamento Interno e in conformità alle procedure per la prevenzione della corruzione.

Art. 3 OSSERVANZA DEL CODICE ETICO E SISTEMA SANZIONATORIO

L'osservanza di un Codice Etico è essenziale per promuovere comportamenti etici, rispettosi e leali tra tutti i Destinatari ed in casi di inosservanza prevede un sistema sanzionatorio chiaro e proporzionato per affrontare le violazioni.

3.1.1 Applicazione del Codice

La ASD AeGSI FP promuove la conoscenza e l'osservanza del presente Codice Etico presso tutti i Destinatari e vigila sull'aggiornamento e costante revisione.

Tutti i Destinatari devono prenderne visione, familiarizzare con i contenuti e mettere in atto tutti i correttivi necessari affinché vengano rispettati tutti i punti.

3.1.2. Segnalazioni

La ASD AeGSI FP adotta canali adeguati per effettuare segnalazioni su eventuali violazioni o attuazioni dei comportamenti in violazione al Codice Etico, al Regolamento Interno e in generale alle policies del Club.

Ciascun Destinatario è tenuto a segnalare, anche in forma anonima qualsiasi tipo di violazione, la AeGSI FP si impegna ad adottare tutti gli strumenti necessari al fine di tutelare i soggetti segnalanti da qualsiasi tipo di ritorsione, assicurando la riservatezza dell'identità del segnalante, salvo gli obblighi di legge.

Tutte le attività di accertamento verranno svolte in modo imparziale ed obiettivo

3.1.3 Sanzioni

L'adozione di comportamenti contrari al Codice Etico è sanzionabile secondo quanto definito dal sistema sanzionatorio, proporzionato alla gravità della violazione.

Ogni violazione dei principi e dei criteri di condotta compromette il rapporto di fiducia che si è instaurato e può produrre azioni e provvedimenti di allontanamento, espulsione o sospensione dagli incarichi e attività in base alla gravità della violazione.

Il presente Codice Etico deve considerarsi parte integrante dei doveri morali e professionali e deve costituire una linea guida atta a costruire sempre un maggiore rapporto di fiducia tra tutte le parti coinvolte.

3.1.4 Disposizioni finali

Ogni Destinatario può effettuare tutte le segnalazioni per violazione del Codice Etico in forma anonima, mezzo posta all'indirizzo:

ASD AeGSI Ferro Piludu – Via Angiò 23 – 67100 L'Aquila

mezzo indirizzo email: info@aeroclubgransasso.it

mezzo Pec: aeroclubgransasso@pec.it

Il presente Codice Etico inizia ad avere la sua validità dal 02 Maggio 2021

Il presente Codice Etico verrà revisionato ed aggiornato tutte le volte in cui subentreranno condizioni diverse rispetto alla data della sua entrata in vigore. AeGSI FP né darà tempestiva comunicazione a tutti i Destinatari.

Il presente Codice Etico è disponibile sul sito Istituzionale www.aeroclubgransasso.it nella sezione dedicata.

AeGSI FP si impegna a promuovere i comportamenti etici e di integrità dello sport.

IL PRESIDENTE

Ezio Sarti